

# Crediteurenmedewerker P2P

*Wij zijn er voor de gezondheid van mensen. Ouderenzorg, wijkverpleging, gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg, jeugdgezondheidszorg, zorg nabij en informele zorg. Dat doen we samen. Om deze missie van Espria te ondersteunen, zijn wij op zoek naar een enthousiaste **Crediteurenmedewerker P2P**.*

## Crediteurenmedewerker P2P

### De organisatie

Bij Espria werken we aan zorg voor de toekomst; gezondheid van mensen in een zorgzame samenleving. Ouderenzorg, wijkverpleging, gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg, jeugdgezondheidszorg, zorg nabij en informele zorg. Dat doen we samen.

Wij zijn Evean, Icare V&V, Zorggroep Meander, De Trans, GGZ Drenthe, Icare JGZ, Icare Thuisbegeleiding, Altide en Espria Ledenvereniging. Wij zijn Espria.

### De rol van crediteurenmedewerker P2P

Als onderdeel van het **Purchase to Pay (P2P) team** zorg jij voor een correcte en efficiënte verwerking van de crediteurenadministratie. Je controleert en verwerkt facturen, monitort doorlooptijden en schakelt met interne en externe partijen. Jouw doel? Een soepel en foutloos crediteurenproces!

### Jouw werkzaamheden

- ✓ Verwerken en controleren van facturen
- ✓ Coderen en signaleren van afwijkingen in accordering en betalingen
- ✓ Contact met leveranciers over factuurgegevens
- ✓ Controle en afstemming van de crediteurenrekeningen
- ✓ Signaleren en implementeren van verbeteringen in het factuurverwerkingsproces
- ✓ Ondersteunen bij rapportages en financiële administratieve taken
- ✓ Bijdragen aan de optimalisatie van het P2P-platform

### Wat neem je mee?

- ✓ MBO 4 opleiding, bij voorkeur in finance of administratie
- ✓ Ervaring met crediteurenadministratie en factuurverwerking
- ✓ Kennis van geautomatiseerde systemen en relevante wet- en regelgeving
- ✓ Klantvriendelijke en servicegerichte houding
- ✓ Zelfstandig, nauwkeurig en oplossingsgericht
- ✓ Goede communicatieve vaardigheden

### Wat krijg je van ons?

- ✓ Een passend brutosalaris conform FWG 40 CAO VVT.
- ✓ Een passend contract voor 32-36 uur per week.
- ✓ De mogelijkheid om je werktijden flexibel in te delen en (deels) vanuit huis te werken, want een goede werk-privé balans is belangrijk.
- ✓ Diverse ontwikkel-, opleidings- en doorgroeimogelijkheden. Je krijgt toegang tot Good Habbitz, het portaal waarbij je de keuze hebt uit tal van trainingen.
- ✓ Deelname aan het pensioenfonds Zorg en Welzijn.

### Sollicitatieprocedure

Ben je geïnteresseerd in deze uitdaging? Solliciteer dan uiterlijk 18 april via de button!

Wil je meer weten of heb je vragen? Neem dan contact op met Arno Rückert, Teamleider P2P, 06-51469094 / [arno.ruckert@espria.nl](mailto:arno.ruckert@espria.nl).

Voordat je in dienst komt, ontvangen we graag een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en één referent van je.